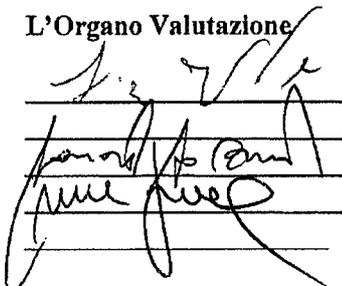


SCHEDA DI VALUTAZIONE DI RESPONSABILE:DI SETTORE **2018**  
 COGNOME \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_  
 SETTORE \_\_\_\_\_  
 CATEGORIA \_\_\_\_\_  
 PROFILO PROFESSIONALE: \_\_\_\_\_

ELEMENTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio Settore (su cert. OIV)	Max punti 40 <b>36</b>
Valutazione da parte dell'OIV	Max punti 50
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi, promuovendo la qualità del servizio	Da 0 a 5 <b>5</b>
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 5 <b>5</b>
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 4 <b>4</b>
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 5 <b>5</b>
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi " di sistema dell'ente"	Da 0 a 5 <b>5</b>
Arricchimento professionale e aggiornamento	Da 0 a 4 <b>3</b>
Attitudine all'analisi e all'individuazione – soluzione di problemi operativi	Da 0 a 7 <b>6</b>
Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	Da 0 a 5 <b>4</b>
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 5 <b>5</b>
Orientamento all'utenza	Da 0 a 5 <b>5</b>
<b>Performance organizzativa</b>	Max punti 10 <b>9</b>
<b>TOTALE</b>	Max punti 100 <b>92</b>

L'Organo Valutazione



Il Responsabile di Settore per presa visione

\_\_\_\_\_

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali

Il Responsabile di Settore per autorizzazione

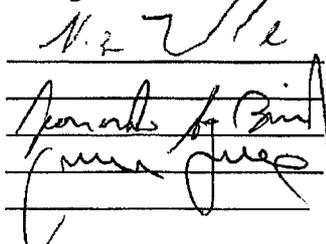
\_\_\_\_\_

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI RESPONSABILE:DI SETTORE  
 COGNOME \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_  
 SETTORE \_\_\_\_\_  
 CATEGORIA \_\_\_\_\_  
 PROFILO PROFESSIONALE: \_\_\_\_\_

2018

ELEMENTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio Settore (su cert. OIV)	Max punti 40 35,6
Valutazione da parte dell'OIV	Max punti 50
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi, promuovendo la qualità del servizio	Da 0 a 5 4
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 5 4
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 4 4
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 5 5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema dell'ente"	Da 0 a 5 5
Arricchimento professionale e aggiornamento	Da 0 a 4 3
Attitudine all'analisi e all'individuazione - soluzione di problemi operativi	Da 0 a 7 6
Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	Da 0 a 5 5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 5 5
Orientamento all'utenza	Da 0 a 5 5
<b>Performance organizzativa</b>	Max punti 10 9
<b>TOTALE</b>	Max punti 100 90,60

L'Organo Valutazione

  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Il Responsabile di Settore per presa visione

\_\_\_\_\_

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali

Il Responsabile di Settore per autorizzazione

\_\_\_\_\_

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI RESPONSABILE:DI SETTORE **2018**  
 COGNOME \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_  
 SETTORE \_\_\_\_\_  
 CATEGORIA \_\_\_\_\_  
 PROFILO PROFESSIONALE: \_\_\_\_\_

ELEMENTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio Settore (su cert. OIV)	Max punti 40 <b>36</b>
Valutazione da parte dell'OIV	Max punti 50
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi, promuovendo la qualità del servizio	Da 0 a 5 <b>5</b>
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 5 <b>5</b>
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 4 <b>4</b>
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 5 <b>5</b>
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema dell'ente"	Da 0 a 5 <b>5</b>
Arricchimento professionale e aggiornamento	Da 0 a 4 <b>3</b>
Attitudine all'analisi e all'individuazione - soluzione di problemi operativi	Da 0 a 7 <b>6</b>
Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	Da 0 a 5 <b>4</b>
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 5 <b>4</b>
Orientamento all'utenza	Da 0 a 5 <b>5</b>
<b>Performance organizzativa</b>	Max punti 10 <b>9</b>
<b>TOTALE</b>	Max punti 100 <b>91</b>

L'Organo Valutazione

*[Signature]*  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Il Responsabile di Settore per presa visione

\_\_\_\_\_

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali

Il Responsabile di Settore per autorizzazione

\_\_\_\_\_