COMUNE DI SANTA NINFA
Libero Consorzio di Trapani

MODIFICA ISTRUTTORIA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01.01.2023

Richiamata la precedente istruttoria prot. 9779 del 02.07.2024, relativa alla selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.), con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2023, da destinare al personale dipendente del Comune di Santa Ninfa inquadrato nelle aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed E.Q., pubblicata all'albo pretorio del Comune dal 02.07.2024 al 12.07.2024.

Rilevato che è necessario procedere ad una rettifica in autotutela della stessa, in quanto non si è, erroneamente, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 5 dell'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2023, sottoscritto in data 15.11.2023.

In particolare lo stesso, ricalcando il parere della Ragioneria Generale dello Stato, dispone che la P.E.O. venga attribuita massimo al 50% dei dipendenti inquadrati nelle aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed E.Q. aventi diritto.

Preliminarmente si conferma la correttezza del calcolo inerente il riparto delle somme tra le aree, infatti il comma 3 dell'art. 10 del CCDI dispone che "*le risorse della parte stabile del fondo da destinare all'attribuzione dei differenziali stipendiali vengono ripartite tra le aree in modo proporzionale al numero dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto*".

Si ripropone di seguito il calcolo del riparto somme, evidenziando per area il numero di unità progredibili:

PERSONALE AL 31/12/2022

	PERSONALE IN SERVIZIO	AVENTI DIRITTO	UNITA' PROGREDIBILI
OPERATORI	1		
OPERATORI ESPERTI	33	17	8,5
ISTRUTTORI	21	9	4,5
FUNZIONARI ED E.Q.	3	2	1
TOTALE	**58**	**28**	**14**

Percentuale di attribuzione per area:

OPERATORI ESPERTI:	28:100=17:X	**60,71%**
ISTRUTTORI:	28:100=9:X	**32,14%**
FUNZIONARI E E.Q.	28:100=2:X	**7,14%**

Somma complessiva destinata alla progressione 2023 € 11.200,69

Somma per area:

OPERATORI ESPERTI:	**€ 6.800,42**
ISTRUTTORI:	**€ 3.600,22**
FUNZIONARI E E.Q.	**€ 800,05**

Comune di Santa Ninfa TP - Prot.0009934 del 04-07-2024 in interno

Ribadendo che su 17 aventi diritto, entro il termine di scadenza di presentazione delle domande sono pervenute 15 istanze, la graduatoria si compone di n. 15 dipendenti e si conferma la correttezza della precedente che, ad ogni buon fine, si ripropone:

NUM. ORD.	DIPENDENTE	PUNTEGGIO PER VALUTAZIONI	PUNTEGGIO PER ESPERIENZA PROFESSIONALE	PUNTEGGIO PER COMPETENZE PROFESSIONALI	**PUNTEGGIO TOTALE**	COSTO PROGRESSIONE
1	Di Blasi Antonietta	38,51	40	4	**82,51**	650,00
2	Bonanno Rosanna	38	40	3	**81**	650,00
3	Biondo Vito (70)	37,52	24,83	0	**62,35**	433,33
4	Biondo Maria	37,45	24,83	0	**62,28**	433,33
5	Cotton Maria Grazia	36,91	23,45	0	**60,36**	433,33
6	Saladino Francesca	36,65	17,93	3	**57,58**	433,33
7	Giaramita Giuseppa	37,18	17,93	1	**56,11**	433,33
8	Di Stefano Paolino	37,52	17,93	0,2	**55,65**	433,33
9	Palmeri Caterina	37,45	17,93	0,2	**55,58**	
10	Trombino Massimo	37,52	17,93	0	**55,45**	
11	Biondo Margherita	37,45	17,93	0	**55,38**	
12	Biondo Anna	37,05	17,93	0	**54,98**	
13	Bellafiore Benedetto	36,18	17,93	0	**54,11**	
14	Mistretta Giuseppina	37,18	0	2	**39,18**	
15	Giacalone Antonino	37,25	0	0	**37,25**	

Dei suddetti dipendenti, nel rispetto dell'art. 5 dell'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2023, la progressione viene attribuita **ai primi 8 dipendenti della graduatoria, per un costo complessivo pari ad € 3.900,00.**

Anche riguardo l'area istruttori viene confermata la correttezza della graduatoria pubblicata con la precedente istruttoria, che anche in questo caso viene di seguito riproposta:

NUM. ORD.	DIPENDENTE	PUNTEGGIO PER VALUTAZIONI	PUNTEGGIO PER ESPERIENZA PROFESSIONALE	PUNTEGGIO PER COMPETENZE PROFESSIONALI	PUNTEGGIO PER MANCATA PROGRESSIONE DA OLTRE 6 ANNI	**PUNTEGGIO TOTALE**	COSTO PROGRESSIONE
1	Martino Marianna	48,14	40	0	2,89	**91,03**	1.100,00
2	Bianco Antonino	47,83	24,83	1	0	**73,66**	500,00

Comune di Santa Ninfa TP - Prot.0009934 del 04-07-2024 in interno

3	Mandina Rosalinda	47,83	24,83	0	0	**72,66**	500,00
4	Licinio Antonina	47,31	24,83	0	0	**72,14**	500,00
5	Cammareri Angela	46,56	24,83	0	0	**71,39**	
6	Ferreri Irene	47,83	0	1	0	**48,83**	
7	De Simone Giuseppina	47,48	0	0	0	**47,48**	
8	D'Antoni Francesco	45,17	0	0	0	**45,17**	
9	Perzì Maria Letizia	42,14	0	0	0	**42,14**	

Dei suddetti dipendenti, nel rispetto dell'art. 5 dell'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2023, la progressione viene attribuita **ai primi 4 dipendenti della graduatoria, per un costo complessivo pari ad € 2.600,00.**

Anche riguardo l'area Funzionari ed E.Q. viene confermata la correttezza della graduatoria pubblicata con la precedente istruttoria, che anche in questo caso viene di seguito riproposta:

NUM. ORD.	DIPENDENTE	PUNTEGGIO PER VALUTAZIONI	PUNTEGGIO PER ESPERIENZA PROFESSIONALE	PUNTEGGIO PER COMPETENZE PROFESSIONALI	**PUNTEGGIO TOTALE**	COSTO PROGRESSIONE
1	Errante Parrino Alessandro	66,59	20	2,4	**88,99**	
2	Palmeri Maria Antonietta	65,07	0	0	**65,07**	

La somma attribuibile all'area Funzionari ed E.Q., calcolata nel rispetto del comma 3 dell'art. 10 del CCDI, non è sufficiente per effettuare alcuna progressione economica nell'area.

Il comma 3 dell'art. 10 del CCDI prevede che nel caso in cui i resti generatisi in ogni singola area non siano sufficienti ad attribuire ad una ulteriore unità di personale il differenziale stipendiale si procede alla formazione di una graduatoria avulsa formata dai dipendenti di ogni area classificatisi primi tra i non aventi diritto al differenziale.

Nel caso di specie non si può procedere alla formazione della graduatoria avulsa in quanto, per rispettare la percentuale massima del 50% delle unità progredibili in ogni area le somme attribuite sono sufficienti all'inserimento di una unità in più all'area operatori esperti e all'area istruttori.

Di conseguenza:
- nell'area operatori esperti il differenziale stipendiale viene attribuito anche alla dipendente Palmeri Caterina classificatasi al nono posto della graduatoria con un costo di € 433,33 che porta la somma complessivamente necessaria all'attribuzione dei differenziali alla predetta area ad € 4.333,33.
- nell'area istruttori il differenziale stipendiale viene attribuito anche alla dipendente Cammareri Angela classificatasi al quinto posto della graduatoria con un costo di € 500,00 che porta la somma complessivamente necessaria all'attribuzione dei differenziali alla predetta area ad € 3.100,00.

Comune di Santa Ninfa TP - Prot.0009934 del 04-07-2024 in interno

In questo modo i dipendenti a cui viene attribuito il differenziale stipendiale sono 14 pari al 50% dei dipendenti aventi diritto.

Ne consegue che, a seguito dell'attribuzione dei differenziali stipendiali come dettagliato sopra , si genera un'economia di € 3.767,36 che va ad incrementare la somma destinata per l'anno 2023 alla performance individuale.

Avverso la presente istruttoria possono essere presentate osservazioni entro dieci giorni dalla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.
Trascorso tale termine, decise eventuali osservazioni, si provvederà alla definitiva approvazione.

Santa Ninfa lì, 04.07.2024

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
f.to dott.ssa Girolama Mauro

Comune di Santa Ninfa TP - Prot.0009934 del 04-07-2024 in interno